

CETC 中国电科

成都普天電纜股份有限公司

(在中華人民共和國註冊成立之中外合資股份有限公司)
股份代號：1202



2021

**成都普天電纜股份有限公司
環境、社會與管治報告**

目錄



報告編制說明	01
管理層致辭	02
公司簡介	03
ESG 管理	04
專題：新時代、新標準、新挑戰	07

01

治理：夯實管理之基	11
規範三會運作	12
加強內控管理	13
反貪污反腐敗	15

02

發展：堅守高質量要求	16
堅持合規生產	17
加快創新驅動	20
完善售後服務	22



03

環境：保護綠水青山

加強環境管理	23
提升資源效益	24
嚴控污染排放	24
應對氣候變化	28
	31

04

育人：攜手共同發展

職業健康與安全生產	33
人才管理與隊伍建設	34
人才發展與培養	37
關愛員工生活	40
	44

05

社會：創造共享價值

建設和諧園區	46
打造責任供應鏈	47
投身鄉村振興	48
	48

附錄一：ESG 內容索引	49
--------------	----

附錄二：讀者回饋表	51
-----------	----

報告編制說明

報告時間範圍

2021年1月1日至2021年12月31日，部分內容超出該範圍。

報告發布周期

本報告是成都普天電纜股份有限公司發布的第六份《環境、社會與管治報告》，旨在向所有的利益相關方披露公司報告期內在環境、社會及管治方面所採取的行動及達到的成效。

報告覆蓋範圍

報告內容覆蓋成都普天電纜股份有限公司及其控股子公司：中住公司與中菱公司。

考慮到光纖業務、軌道交通電纜業務及園區運營業務為公司最主要的三大業務，因此本年將繼續將數據披露集中於這三項業務。

一致性聲明

本年度報告的編備方式與往年無異。

報告編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱“國資委”）《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所有限公司（下稱“香港交易所”）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準組織（ISO）《社會責任指南（ISO 26000）》進行編制。若非特別說明，本報告財務資料以人民幣為單位。

報告指代說明

成都普天電纜股份有限公司在報告中的表述使用“成都普天”“本公司”“公司”和“我們”指代。

“中國普天”指代中國普天信息產業集團有限公司。

“普天股份”指代中國普天信息產業股份有限公司。

“中國電科”指代中國電子科技集團有限公司。

“四威電子”指代成都四威電子有限公司。

“中菱公司”指代成都中菱無線通訊電纜有限公司。

“中住公司”指代成都中住光纖有限公司。

“產業園”指代公司位於中國四川省成都市高新西區新航路18號的產業園區。

報告發佈形式

本報告有中文和英文兩種版本，均以電子版發佈，下載地址如下：

香港交易所網站 <http://sc.hkex.com.hk>

成都普天電纜股份有限公司網站 <http://www.cdc.com.cn>



管理層致辭

二〇二一年是本公司意義非凡的一年。隨著國資委穩步推進中央企業戰略性重組，中國普天整體併入中國電科，本公司控股股東也由中國普天變更為中國電科旗下四威電子。一年來，公司對標中國電科“三大定位”“四大板塊”，圍繞“產業發展主陣地、資產保值增值主力軍、對外融資主管道、體制機制創新主平臺”的目標要求，以問題為導向，以目標為牽引，圍繞業務融合、產業拓展、管理融合、風險防控等維度開展了系列推進工作，加快加深與中國電科的融合。

本公司不斷完善中國特色現代企業制度建設，保證公司科學發展，持續提升公司法人治理水準，完善公司治理各層級職權，明晰“三重一大”決策事項權責。本公司堅持依法治企行為規範，落實重大風險季度監測和風險分類檢測指標體系，實行風險管理日常化；完善公司授權管理體系，提高經營效率，防範經營風險，推動公司全面風險管理體系不斷完善。

本公司嚴格遵守環保法律法規，高度重視安全生產工作，嚴防安全生產事故，強化節能環保工作，建立疫情防控管理體系。全年實現重傷及以上工傷事故為零，消防火災事故為零，職業病事故為零，輕傷事故為零，環境污染事故為零，刑案、治安案立案為零，無違法和屬地政府處罰事件，未發生新冠肺炎感染病例，公司環境信用評價為“誠信企業”等級和職業衛生評價“良好”等級，實現總體目標、指標的管控要求。

本公司努力在公司和職工之間構建和諧、穩定勞動關係，持續加強人才隊伍建設，把握不同類別人才特點，因材施教，持續優化人才成長路徑和隊伍結構，全面提升人才隊伍素質，暢通各類管理技術人員職稱晉升通道。有針對性地加強公司各級員工的教育培訓，使員工的教育培訓制度化、常態化，促進公司各級員工綜合能力素質提高。進一步完善全員業績考核工作，持續完善員工績效考核辦法，激發和調動職工工作積極性和創造性，凝聚競爭合力，促進公司持續、穩定、健康的發展。

回首一年，在本公司全體幹部和員工的共同努力下，我們完成了一定階段的工作。但面對未來的發展，仍面臨諸多的問題和不確定性，未來兩年是本公司立足現在謀劃未來，實現扭虧的關鍵期，讓我們攜手並進，直面困難和挑戰，著力推動本公司實現高質量發展！



公司簡介

成都普天電纜股份有限公司前身為郵電部成都電纜廠，於 1958 年建廠，1994 年整體改制並在香港上市。公司以“產業與資源”雙驅動為指導思想，業務聚焦光通信、能源傳輸和通信科技資產創新等產業領域。企業註冊資本為 4 億元人民幣，現有職工近 600 人。

成都普天本著“從嚴、創優、求實、爭先”的企業精神，與行業內領先的國際戰略夥伴保持良好協作，引進消化先進技術，積極自主創新，在不同歷史階段為中國通信事業的發展壯大做出了巨大貢獻。

成都普天堅持“創新、專業、責任、學習、分享”的核心價值觀，致力於成為安全可靠的信息與能源運輸專家。由於企業管理和效益突出，公司曾榮獲企業管理最高獎——金馬獎，還多次獲得由各級地方政府、行業授予的“先進企業”、“十強企業”、“特別貢獻企業”等稱號。



ESG 管理

成都普天一直踐行可持續發展理念，結合自身業務發展，在公司治理、環境保護、員工發展和社會貢獻等方面不斷優化，持續完善公司 ESG 管理。公司在未來兩年發展的關鍵時期，也將繼續承擔社會責任，在產業發展的同時，推進 ESG 治理體系，在環境、社會、管治等方面提升公司可持續發展能力。

治理架構

公司成立了自上而下的 ESG 管理架構，由董事會負責決策，董事會戰略發展委員會負責統籌 ESG 管理工作，由各部門負責人組成的 ESG 工作小組進行具體工作的落實和開展。

董事會

- 負責評估及厘定公司有關環境、社會及管治的風險。
- 審批公司環境、社會及管治的相關政策。
- 審批公司《環境、社會及管治報告》。

戰略發展委員會

- 制定公司環境、社會及管治的管理方針、策略及目標。
- 定期監督公司在環境、社會及管治方面的表現。

ESG 工作小組

- 負責公司環境、社會及管治方面相關資料的收集和報告編制工作。
- 定期向公司管理層及公司董事會戰略發展委員會彙報目標執行情況。
- 圍繞公司 ESG 目標，推進相關工作的開展。



重要性評估

公司從“對公司內部及業務成功的影響”和“對利益相關方的影響”兩個層面，通過問卷調查、利益相關方訪談等方式，識別、篩選出重要實質性議題。

2021年，公司重要議題未有變化但回應相關方的需求變得更加迫切。

成都普天重要性議題識別



持份者參與

公司高度重視與政府及監管機構、股東及投資者、客戶、員工、合作夥伴、社區及公眾等利益相關方的溝通和交流，並積極回應他們的關注。

主要持份者	關注議題	回應措施
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法 • 合規經營 • 安全環保 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 回應國家政策
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟效益 • 公司治理 • ESG 管理 • 反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> • 推進降本增效 • 依法廉潔治企 • 加強資訊披露
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量 • 服務質量 • 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 加強質量管理 • 重視研發創新 • 遵守商業道德
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益 • 薪酬福利 • 職業發展 • 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 職工代表大會 • 工會活動 • 職業培訓 • 績效管理
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共贏 • 公平採購 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 鄉村振興 • 公益事業 • 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 履行社會責任 • 保護生態環境

資本市場資訊溝通

2021 年，公司繼續通過多樣化的溝通通路為權益人答疑解惑，維護良好的權益人關係，加深了權益人對公司經營、業務、發展戰略與投資價值的瞭解。

公司及時、全面地對股東和投資人的詢問進行回復，向董事和監事就上市規則修訂、公司月度關鍵資訊等內容進行告知，保障權益人知情權。

公司按時回復中國證監會、香港聯交所等監管機構的日常查詢，積極聽取股東、證券公司及基金經理的意見和諮詢，維護了公司的良好形象及聲譽。

專題：新時代、新標準、新挑戰

慶祝建黨百年，奮進新時代

2021年是中國共產黨成立100周年。成都普天喜迎黨的百年華誕，在走向新時代新征程的同時，也面對百年未有之大變局帶來的機遇與挑戰。

公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，立足新發展階段、貫徹新發展理念、融入新發展格局，以推動高質量發展為主題，開展黨史學習教育和黨建工作，以實際行動慶祝建黨100周年。

黨史學習

公司黨史學習教育工作貫穿2021年全年，以公司黨委班子成員為重點，面向各支部及全體黨員，廣泛深入開展學習教育，突出學黨史、悟思想、辦實事、開新局。

按照《成都普天黨史學習教育活動實施方案》，公司積極督導各支部利用“三會一課”和主題黨日活動開展學習；組織參加中國普天和中國電科及成都市國資委開展的黨史學習教育系列活動；邀請專家學者在公司舉辦黨史教育專題學習培訓課堂，並組織觀看黨史有關影片，引導全體黨員學習黨史、瞭解黨史，牢固樹立堅持中國共產黨的領導、堅持中國特色社會主義道路的信心。

在“七一”節前夕，公司召開了慶祝建黨100周年暨“七一”表彰會，表彰了公司2020-2021年度優秀共產黨員、優秀黨務工作者以及先進黨支部的個人和集體。7月1日，公司黨委組織全體黨員、團員、職工群眾收看中國共產黨成立100周年大會，聆聽習近平總書記重要講話。大家從習近平總書記重要講話精神中，深刻汲取建黨百年歷史經驗，堅定了立足本職崗位，強化責任擔當的信念。

同時，公司積極進行黨史教育工作創新，依託多媒體工具和各類學習平臺進行黨史教育，促進黨史教育走深走實。“成都普天”微信公眾號菜單開設“黨史學習”“每日黨史”專欄，並加入人民網開設的黨史學習教育官網連結，供廣大黨員群眾自主學習；推出“黨史百題”系列答題欄目，推送10期知識問答供全體員工學習積累；組織領導幹部參與中國幹部網路學院“黨史百年”網上專題班線上學習活動。

紅色觀影活動

2021年5月14日，成都普天黨委組織黨員、團員青年等120余人，觀看了紅色題材電影《懸崖之上》。公司以此為契機，用革命先烈不怕犧牲、勇往直前的奮鬥精神，引領廣大黨員、團員進一步堅定紅色信仰，傳承革命精神，凝心聚力創造嶄新業績，以優異的成績獻禮建黨100周年。



“紅船精神” 專題黨課

2021年9月27日，成都普天根據成都市高新區新市民素質教育培訓工作部署，組織開展了“紅船精神”專題黨課，並集中觀看紀錄片《紅船》，號召員工在面對新時期公司綜合發展上遇到的風險和挑戰時，敢於踐行“紅船精神”，披荊斬棘、奮勇前進。共有106人參加了本次專題黨課。



黨建工作

2021年，公司繼續強化落實黨建責任，促進黨建與生產經營融合，充分發揮公司黨支部堡壘和黨員先鋒模範作用，推動公司健康發展。

公司黨委持續推進公司治理體系和治理能力現代化，發揮“把方向、管大局、促落實”的重要作用。黨委堅持民主集中制原則，保證科學民主決策，對前置研究討論事項嚴格把關。報告期內公司共召開黨委會12次，前置審議討論13項公司“三重一大”事項，為公司建設完善中國特色現代企業制度保駕護航。

按照中國電科黨組《全國國有企業黨的建設工作會議精神貫徹落實情況“回頭看”實施方案》部署，公司在2021年積極配合中國電科第五巡迴指導組對黨建工作的巡視督導，向指導組上報“回頭看”彙報材料20餘份。在完成巡視檢查工作的同時查漏補缺，學習黨建經驗，提高黨建水準。

公司各支部認真落實黨建主體責任，及時召開嚴肅認真、形式多樣的專題民主生活會，圍繞樹立正確黨史觀開展黨性分析，深入開展談心談話，及時進行問題整改。各支部責任意識、擔當意識進一步強化。“七一”前夕，黨支部對老黨員、老幹部及其家屬進行走訪慰問，配合街道社區向70余名老黨員頒發“光榮在黨50年”紀念章，傳達了黨組織對老同志的關心關愛。



完成股權劃轉，迎接發展新機

2021年6月23日，國資委正式公佈，經國務院批准，中國普天將整體無償劃轉進入中國電科，成為中國電科的全資子公司。11月10日，普天股份與四威電子訂立股權轉讓協議，無償轉讓公司2.4億股股份予四威電子，公司的控股股東由普天股份變更為四威電子。

劃轉後，公司經營層由原5人增加至8人，新任命了總經理和財務總監。公司董事會也在11月完成了換屆，公司的管理力量進一步加強。

公司對標中國電科軍工電子主力軍、網信事業國家隊、國家戰略科技力量“三大定位”，電子裝備、網信體系、產業基礎、網路安全“四大板塊”，查風控漏洞、補管理短板，研究優化產業舉措。

未來，公司計畫構建以機車纜與光纖業務為基礎，高低頻電纜、數字製造、產業供應鏈發展基地為核心能力的主業架構。一是瞄準行業科研生產需求，開展軍工電子電纜元件裝配業務，並向線束製造延伸；二是圍繞成都市“產業建圈強鏈”行動，針對周邊產業鏈上下游企業，利用園區土地優勢，通過數字化基礎設施、公共服務體系建設，實現園區智慧化、數字化轉型，構建電子產業鏈發展基地；三是依託控股股東資源優勢，通過部分能力注入、培養等方式，構建電子裝備零部元件數字化製造能力；四是以國家《“十四五”現代綜合交通體系發展規劃》為導向，從技術、團隊、資金、設備支援等方面同時發力，提升業務核心能力，逐步將傳統機車電纜業務向動車、高鐵電纜市場、隧道用電纜和船用電纜領域深入拓展。





01

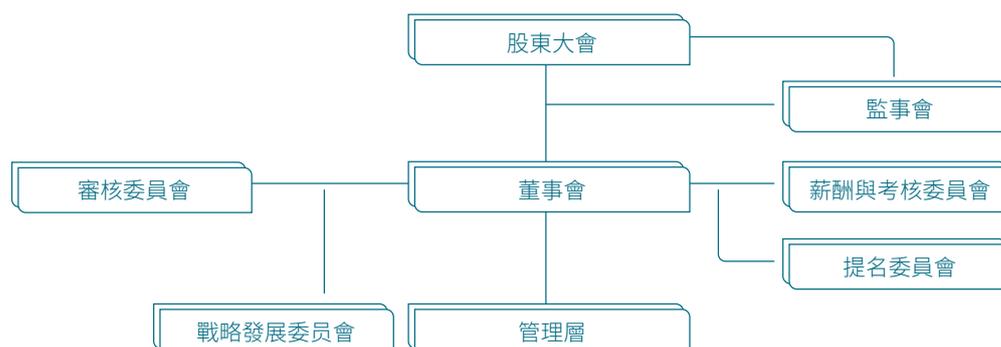
治理 夯實管理之基

規範三會運作

成都普天重視企業管治原則，在嚴格遵守國務院國資委《企業國有資產交易監督管理辦法》、香港聯合交易所《上市規則》等相關規定的前提下，強調有效內部監控、嚴格披露、透明度及問責制，建立了清晰完善的管治架構。

2021 年，公司繼續堅持以股東大會為最高權力機構，由董事會主要負責領導和管理公司，以規範的“三會”（股東大會、董事會、監事會）運作，推動公司發展。

公司管治架構



2021 年，公司共召開股東大會 2 次、董事會 9 次、薪酬與考核委員會 2 次、提名委員會 2 次、審核委員會 3 次、戰略發展委員會 1 次、監事會 4 次。所有表決均符合法定程式和公司章程的規定。

2021 年，公司董事會及其專門委員會會議概要如下：

委員會	次數	內容
董事會	9 次	討論了本公司的經營業績及財務表現，獨立非執行董事及新一屆董事會成員人選，更換核數師，業務發展及持續關聯交易等事項。
薪酬與考核委員會	2 次	檢討了本公司薪酬及經營層薪酬方案。
提名委員會	2 次	討論本公司董事會成員架構、獨立非執行董事候選人、經營層人選及新一屆董事候選人情況。
審核委員會	3 次	審核委員會審閱了 2020 年的全年業績及相關帳目、截至 2021 年 6 月 30 日止六個月的中期業績及相關帳目、本公司關聯交易情況、本公司內部監控情況，討論了更換核數師及《企業管治守則》規定的其他工作。
戰略發展委員會	1 次	審議本公司二零二一年 ESG 管理目標。

公司充分保障股東及相關方的知情權，嚴格履行資訊披露的義務。2021 年，公司共計發佈年報、中報、ESG 報告、董監事會換屆通函、委任董事長、聘任總經理、持續關聯交易等日常公告等共約 50 份。

董事會多元化

董事會多元化有利於提高董事會效能，為董事會帶來差異化的觀點，提升董事會的整體表現。

公司第十屆董事會由二零二一年第一次臨時股東大會選舉產生，共有九名成員，其中女性董事 2 名，占比為 22%。他們來自不同的背景，擁有不同行業包括信息技術、證券財經、通信行業、企業管理、財務會計、專案管理及資本運作等方面的廣泛經驗。

第十屆董事會成員名單

執行董事	李濤女士（董事長） 李劍勇先生	胡江兵先生 武曉東先生	朱銳先生 金濤先生
獨立非執行董事	傅文捷女士	肖孝州先生	鐘其水先生

為了進一步提升董事的專業知識和技能，公司為董事安排了律師培訓、研討會及讀物、期刊、新聞簡訊等內部培訓以及有關關聯交易及資訊公佈的專題培訓。

未來，公司將繼續按照監管規定，持續向董事提供最新資訊和培訓。

加強內控管理

2021 年，公司結合國企三年改革要求，對標中國電科管理要求，持續提升風險管理及內部控制水準，以保障所有股東和相關持份者的利益。

公司法治建設領導小組、合規委員會及風險管理委員會繼續協同開展公司法治建設、合規管理、風險管理等工作，並基於《內部控制制度》《全面風險管理辦法》《授權管理規定》等制度，進一步優化了管理體系，提高了公司抗風險能力和經營效率。

2021 年，公司通過全級次風險排查工作，識別、評估、預判企業面臨的風險情況，共識別出 28 個風險點。經公司風險管理委員會、公司辦公會審議後，報公司董事會批准確定了公司 2021 年度重大風險 5 項，編制了公司重大風險報告。公司根據中國普天和中國電科要求對重大風險進行季度跟蹤監測，做到全過程跟蹤監測、及時預判預警，堅決防控化解經營重大風險，守住風險底線。

風險合規內控評審制度更新

公司在 2021 年完善了風險防控協同機制，按照“總部管總、專業管線”的原則，將總部與各單位之間的重大風險防控任務有機串聯起來；建立了責任追究工作資訊跨部門分享、溝通機制，實現了各部門之間、部門與企業之間風險資訊互通共用、防控工作協同推進、防控措施協調落實的局面，形成工作合力。

2021 年，公司對風險合規內控評審標準進行了全面更新，以更嚴格的標準展開風險內控工作。其中，為加強公司管理，明確審批許可權，2021 年公司更新了《報銷及付款管理制度》《差旅報銷制度》，厘定了各項費用及報銷標準。

合規經營工作體系建設回頭看

2021 年，公司按照國資委要求，開展責任追究工作體系建設“回頭看”工作，並形成了《成都普天開展責任追究工作體系建設“回頭看”工作報告》上報中國普天，對公司合規經營工作體系建設進行了階段性總結，識別出工作中存在的問題並提出合理化建議。

2021 年合規工作內容

關聯交易管理：編制年度交易計畫、重新編制關聯人士名錄、組織簽訂責任書、發佈季度簡報。

合規監督：參與重大及關聯交易合同評審，重要經營事項、“三重一大”決策事項評審；依據《合同管理實施規則》，將法律管理延伸到業務管理，落實合同評審制度，確保合同評審率 100%。

法律支持：積極為公司的重大決策提供法律專業支援，做好法律諮詢服務工作，確保公司重大專案依法合規推進。

合規培訓：2021 年公司董監高、部門負責人及關鍵崗位參與合規培訓、上市規則修訂內容及 ESG 新指標培訓等；各職能部門、各控股企業參加了國資委法治講堂學習、國資委 RCEP (Regional Comprehensive Economic Partnership, 區域全面經濟夥伴關係協定) 線上培訓及其他法務合規、風控培訓。



反貪污反腐敗

公司嚴格按照信訪舉報制度進行貪污腐敗問題的收集和處置。

2021年，公司繼續堅持不懈抓好黨風廉政建設和反腐敗工作，深入貫徹全面從嚴治黨戰略方針，加強對“關鍵少數”的監督，鞏固反腐敗工作成果，營造風清氣正的良好企業文化。報告期內，公司未發生有關貪腐的訴訟案件。

以下列舉公司在反腐倡廉方面開展的工作：

- 壓實黨風廉政建設主體責任制。2021年1月，公司主要領導幹部與中菱公司、中住公司、產業園經營單位負責人、部分部門黨支部負責人等簽訂了《2021年黨風廉政建設主體責任書》共計20份，壓實黨員領導幹部“一崗雙責”（工作責任和廉政責任）。
- 組織開展專項自查工作。根據中央八項規定精神，對公司十八大以來的相關台賬進行梳理匯總、問題檢查和分析整改。
- 組織開展反腐敗學習。組織學習中國普天黨委書記、董事長呂衛平在黨風廉政建設和反腐敗工作會議上的講話精神和中國普天紀委書記楊佳木在該會議上的工作報告。
- 開展反腐倡廉宣傳。公司在元旦、春節、“五一”、國慶等重要節日，利用公文、微信等手段加強重大節假日廉潔提醒，開展重要節點的監督檢查；成都普天微信公眾號開設黨史學習專欄，對反腐倡廉進行重點宣傳。
- 幹部能力素養提升培訓。為落實黨管幹部原則，加強新形勢下後備幹部隊伍建設，促進幹部成長，公司展開新任（提任）幹部及後備幹部綜合能力素質提升培訓，進一步增強幹部的責任意識和擔當意識。





02 發展 堅守高品質要求

公司所有產品嚴格按照國家標準、部頒標準生產，並通過了三體系認證。其中鐵路客車用電纜獲得鐵路產品 CRCC 認證和國際鐵道質量 IRIS 認證。公司產品質量優良，分別獲得國家、部、省、市數十項“優質產品”、“金質獎”、“全國用戶滿意企業”等稱號。

2021 年，公司再次通過國際鐵道質量 IRIS 認證及 CRCC 產品（鐵路產品）換證認證審核。



IRIS 及 CRCC 認證證書

堅持合規生產

2021 年，成都普天繼續以高標準、高要求展開生產管理工作，健全完善質量管理體系，堅持質量第一，注重提質增效，促進公司產品質量不斷提升。

生產管理

質量管理

公司堅持“安全第一，質量為本；質量可靠，預防為主；持續改進，顧客滿意”的質量安全方針，持續推進質量管理工作。

2021 年，公司繼續開展季度檢驗紀律檢查，採用抽樣的方式對原材料檢驗、過程產品檢驗、成品檢驗、產品型式試驗、監視和測量設備管理等方面進行現場查看和核對，並將問題匯總在“季度檢驗紀律檢查報告”中傳遞到公司領導及責任單位，對改進情況進行跟蹤驗證，督促相關責任單位解決問題。

為進一步保障產品質量管理的準確性，公司於 2021 年 6 月對檢測中心進行了改造、整理和搬遷，增設了實驗台、危化品暫存間等設施，重新整修了環境實驗室、車間、樓道等地點，為檢測中心提供了良好的測試環境。

各生產企業也根據公司要求，積極配合產品質量監督工作。中菱公司對生產質量控制點進行了重新識別，並在生產過程中增加了大量質量控制點，且過程抽檢頻次增加一倍；對關鍵特殊工序，有針對性地加強管理、進行高頻抽檢，有效提升了產品質量管控的水準。

產品合格率

2018年-2021年公司產品合格率				
產品種類	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
裸（鍍錫）銅線	100%	100%	100%	100%
電器裝備電纜	98.74%	98.18%	98.14%	98.20%
光纖產品	95.08%	94.05%	94.6%	94.33%
軌道纜	98.74%	98.86%	98.14%	98.74%

強化 6S 管理

2021 年，公司各生產單位繼續推進辦公區域和生產現場“6S”管理制度，通過詳盡的管理措施，進行問題識別、安全操作管理、生產管理制度完善，持續提高生產質量和管理質量。“6S”管理組人員對生產現場進行每週檢查，根據檢查結果每季度評選“6S 先進班組”並給予嘉獎。



6S 先進班組照片

體系認證

公司根據“2021 年公司三體系管理工作計畫”，持續改進 QEHS 管理體系（質量管理體系、環境管理體系、職業健康與安全管理體系）。

2021 年，公司完成 QEHS 管理體系內部審核工作，公司質量管理體系依據 ISO 9001: 2015 標準，通過泰爾認證中心有限公司的再認證審核並獲得新證書。



質量管理體系認證證書
(有效期至 2024-10-08)

質量管理專題培訓

針對 QC 基礎知識薄弱的現狀，公司技術質量管理部（2022 年 1 月調整為技術部和質量部）聯合人力資源部組織各註冊 QC 小組成員、公司各部門及出資公司人員開展了 QC 知識專題培訓。

本專題培訓於 6 月至 7 月初分 4 期進行，以《質量管理小組活動準則》為主線，結合案例對 QC 活動程式、統計方法及應用等相關知識進行全面、系統的學習。公司註冊 QC 小組、公司各部門及出資公司相關人員共計 34 人參加了培訓。

培訓結合實際案例，通過精彩講解和方法引導，使參加培訓人員對 QC 活動程式各階段各步驟如何開展活動、活動的具體要求及注意事項、資料的收集整理及分析、統計方法及工具的使用等知識有了深刻的理解，為提升 QC 活動開展水準及更高效整理活動成果資料、提升 QC 活動成果申報資料的編寫質量，進而更精準、優質地展現 QC 活動成果等方面進行了知識積累。



加快創新驅動

公司在追求卓越產品質量的同時，積極開展技術創新，不斷研發新產品，激發企業創新活力，為客戶創造更多價值。

制度優化

為了提高公司研發專案管理水準，促進研發專案管理的規範化、科學化和法制化，提高核心競爭力，公司在 2021 年初制定了《專案管理制度》和《產品規劃管理辦法》，為公司產品研發提供了體系化路徑，對產品研發專案從立項、策劃、執行、評審、監控、考核等方面進行全生命週期管控，進一步保障研發水平，提升技術創新的效率。

產品創新

2021 年，公司圍繞客戶需求和市場趨勢，積極研發、測試、投產新產品，並對原有產品進行優化和更新，提升客戶體驗。

2021 年，公司在產品研發方面投入總金額約人民幣 57.65 萬元，推進新產品的開發和應用。新產品均具備高阻斷性、小尺寸輕量化、高柔韌性、高載流量、綠色環保（低煙、阻燃、無毒）等優勢，兼顧產品質量和效率，能夠極大提升用戶體驗。

- 機車集束電纜：將目前的多功能多根電纜集成為一根大電纜，能夠為敷設和施工提供極大便利。目前集束集成纜已完成第一批試製樣品——39T 集束機車纜的生產，已完成絕大部分全性能測試和防火性能的第三方檢測。
- 耐火集成電纜：該電纜在火焰燃燒情況下能夠保持一定時間安全運行。2021 年初取得了全系列全部合格耐火型機車纜第三方檢測報告，即將開展批量生產技術工作。
- 內層材料技術改進：公司對全線產品（尤其是上述兩款新產品）的內層材料進行了技術改進，在以往的基礎上增強了絕緣性和阻燃性，減小了燃燒發煙量，批量試驗進展迅速。

未來，公司也將持續不懈努力，堅持科技驅動，不斷升級產品，為客戶創造價值。



技術改進

除對產品進行更新換代之外，公司亦在生產環節進行設備技術改進和工藝改進，以節約資源、降低成本、提升生產效率，為公司發展注入創新活力。

- 改進輻照收放線系統，提高單位時間的收放線速度約 20%，在相同產量的情況下每月節約電費約人民幣 1 萬元。
- 改進片材輻照系統糾偏裝置，提高生產速度約 20%，減少停機時間約 20%，生產效率大幅度提高。
- 對 65/45 擠塑機等設備進行改造，通過參數調整、更新收放線系統等工藝改進，實現 65 機不停機生產，使電機功率因素大幅提高，生產效率提高約 30%-40%，同時極大減少因換盤造成的導體及塑膠損失。

創新成果

2021 年，公司基於《知識產權管理制度》《科技獎勵制度》等，積極申請各項專利，保護研發成果。

報告期內，公司共計獲得 17 項實用新型專利的授權。其中，中住公司 2021 年共申請專利 10 項，包含發明專利 2 項，實用新型專利 8 項，申請專利內容涵蓋光纖生產工藝，光纖性能測試，光纖生產設備等方面；獲得實用新型專利授權 12 項。

此外，公司已於 2021 年 12 月 15 日取得四川省科學技術廳、四川省財政廳、國家稅務總局四川省稅務局聯合頒發的高新技術企業證書。



完善售後服務

2021 年，公司繼續遵循《售後服務控制程序》，加強產品售後服務的管理和回饋，暢通客戶意見回饋管道。針對客戶的反饋，相關責任部門承諾在 24 小時內對客戶進行首次回應，具體工作流程如下：

售後服務工作流程



公司建立了高效的客戶溝通管道和成熟的客戶回饋機制，在獲取客戶回饋之後，組織全生產週期的相關部門進行生產排查、質量分析及物流排查，並通過客戶拜訪、技術交流等手段與客戶保持溝通；公司根據客戶提出的建議，在生產、質檢、物流等環節實施預防措施，並對共性問題進行分析，在記錄歸檔之後有針對性地提升產品性能，提升服務質量。

受新冠疫情影響，行業會議大面積取消，公司客戶走訪轉向線上溝通形式為主，客戶回饋與投訴也相應地更多轉為電話與線上聯繫。

除線上溝通之外，公司在 2021 年共進行了 6 次主題交流活動，內容涵蓋產品演示、技術培訓、技術交流、資源對接等方面，與客戶維持良好關係的同時增進了客戶對公司文化、科技、產品等的瞭解。

通過公司每季度的客戶滿意度調研發現，2021 年公司各生產單位的客戶滿意度處於較高水準。

2018年——2021年客戶滿意度				
生產單位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
中住公司	96.11%	96.32%	96.69%	96.61%
中菱公司	94.15%	94.2%	92.83%	100%

2021 年，中住公司共收到兩起客戶關於產品的投訴，均通過補償或回饋予以妥善處理。收到投訴之後，公司立即追溯生產過程，查找原因，並在後續生產中加強對員工的培訓，在生產管控方面採取更加嚴格的控制措施。



03 環境 保護綠水青山

公司始終堅守“綠水青山就是金山銀山”的發展理念，把保護生態環境的責任落實到運營管理的方方面面，堅持綠色生產，建設環保園區。

加強環境管理

公司高度重視環境管理工作。報告期內依據 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015《環境管理體系要求及使用指南》，公司環境管理體系通過中國質量認證中心的再認證審核並獲得新證書。

為了進一步提升企業的環境風險防範能力，公司根據《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國突發事件應對法》等相關法律法規，以行業標準和技術規範為指導，通過風險識別、源相分析、風險計算和評價等措施，識別出包括污水、廢氣、危險廢棄物、資源及能源消耗、噪聲、X 射線輻射等在內的重要環境因素，並發佈了《突發環境事件風險評估報告》，提出減緩風險的措施和應急預案，為環境管理提供了堅實的資料和依據。

通過對園區情況的分析、篩查，公司針對產業園區中存在一定環境風險的生產型企業建立了相關環境管理制度，如企業廠區巡檢制度、重要環保設備維護管理制度、重點部位管理制度、資訊報告制度等，進一步加強了園區環境管理。



環境管理體系認證證書有效期至 2024-03-04

提升資源效益

節約資源、提高能效是促進企業發展的一項長期方針。每年，公司均根據生產能源需求和近三年的能源消耗量，制定年度節能減排目標值，積極開展能源管理工作。



總體能源使用

按照“遵章守法，技術進步，節能增效，持續改進”的能源管理方針，公司持續加強水、電、氣設備和設施的定期檢修和技術改造，鼓勵各單位開展水、電、氣合理綜合利用工作。

提高配電站功率因數，減少電能損耗

功率因數是衡量電氣設備效率高低的一個重要名額。電器設備在一定電壓和功率下，功率因數越高則發電設備越能充分利用；相反，功率因數越低則說明電路無功功率越大、線路電能損耗越大。

為促進園區綠色發展，減少電能損耗，公司產業園中心對園區用電進行了研究分析，發現園區 103 配電站和 105 配電站功率因數已遠低於行業標準。為此，產業園中心成立了 QC（品質控制）小組，深入分析造成兩個配電站功率因素低的主要原因，對其電容櫃進行了改造，從而提高了功率因數。

兩個配電站實施改造一個月後，共計減少電量損耗 3542KW·h，預計一年可減少電量損耗 42500KW·h。依據本次的成功經驗，未來公司可繼續對園區未改造的低壓站進行陞級，打造綠色園區。

公司積極宣導全體員工參與節能減排活動。2021 年 8 月，在全國第 31 個節能宣傳周之際，公司開展主題為“節能降碳，綠色發展；低碳生活，綠建未來”的節能宣傳周活動。通過向全體員工發出倡議，號召全體員工增強能源憂患意識，積極投身節能環保和資源回收利用行動中。

2021 年，由於產業園區入駐企業增加，並且其中部分企業擴產擴容，故今年公司在用水和用電消耗量上有明顯增加，超過年初設定的目標。同時，因公司材料加工業務產量增長，柴油使用量也有所增長，達到 3.94 噸。

成都普天2021年能源消耗目標

水的消耗量控制在 ≤ 7 萬噸 / 年

電的消耗量控制在 ≤ 2500 萬 kwh / 年

天然氣消耗量控制在 ≤ 3 萬立方米 / 年

汽油消耗量控制在 ≤ 4.3 噸 / 年

柴油消耗量控制在 ≤ 3 噸 / 年





生產性資源使用

公司用水來源於地下水和自來水，在取得適用水源上未有問題。為節約水資源，公司建有循環用水系統服務於生產需要，循環水總量逐年增加。

公司循環使用情況

2019年	2020年	2021年
循環水總量 176,957 噸， 循環率 70.88%	循環水總量 717,390 噸， 循環率 98.8%	循環水總量 268,231 噸， 循環率 95.98%

中住公司和中菱公為成都普天主要的生產企業。2021年，兩家公司通過更新節能設備、優化生產工藝等措施，在提升生產效率的同時，提高了運行能效，單位產品用水密度和用電密度均逐年下降。

- 中住公司：新購一級、二級節能設備替換高能耗設備；將冷水機組調整為變頻和定頻結合，以達到節電的目的。
- 中菱公司：新購電動叉車替代老舊的柴油叉車，節約柴油的使用。

生產性資源使用情況

年份	中住公司				中菱公司			
	用水量(噸)	用水密度 (噸/萬芯 公里)	用電量(千 瓦時)	用電密度 (噸/萬芯 公里)	用水量 (噸)	用水密度 (噸/公里 纜線)	用電量(千 瓦時)	用電密度 (噸/公里 纜線)
2019	10,461	19.20	8,819,898	16,180	1,901	0.49	729,957	140.02
2020	9,103	16.20	8,989,041	15,995	1,796	0.25	496,805	71.25
2021	8,923	14.45	9,525,034	15,271	1,792	0.13	662,379	49.88

注：中菱公司 2019 年 -2020 年用水量總量已做更正。

包裝材料使用

公司產品主要使用盤具進行包裝，涉及木材、紙箱等材料的使用，一般由客戶進行回收處理。為了更好節約資源，中住公司與部分客戶達成協議，由中住公司委派物流公司去客戶處回收光纖盤具，並在消毒清潔後，重複使用。

中住公司	2018年	2019年	2020年
製成品所用包裝材料的總量 (噸)	152.1	2	2
每生產單位包裝材料使用量 (噸/千米光纖)	0.24	1.5	1.5
製成品所用包裝材料的回收 (噸)	18.95	0.5	0.5

中菱公司	2021年	2020年	2019年
製成品所用包裝材料的總量 (噸)	53	80	60
每生產單位包裝材料使用量 (噸/千米纜線)	0.0042	0.0115	0.0469

嚴控污染排放

公司嚴格按照國家《環境保護法》《水污染防治法》《環境噪音污染防治法》《固體廢棄物污染環境防治法》等法律法規及 ISO 14001 環境管理體系要求進行污染物的排放管理，並且每年定期邀請第三方具有資質的機構進行環境監測。

排放情況

根據四川省地質礦產勘查開發局成都綜合岩礦測試中心（國土資源部成都礦產資源監督檢測中心）的監測報告顯示，報告期內，成都普天在廢氣、廢水和噪音的排放方面均符合標準要求。

廢氣、廢水、噪音監測情況

種類	排放類型	執行的標準	法定標準值	2021 年檢測平均值	2021 年排放量	2020 年排放量	2019 年排放量
廢水	化學需氧量 (COD) 排放量	《污水綜合排放標準》(GB8978-1996) 表 4 中三級標準	500mg/L	362mg/L	1.08 噸	0.30 噸	0.29 噸
	氨氮	《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T31962-2015) 表 1 中 B 等級標準	45mg/L	42.6mg/L	0.05 噸	0.01 噸	0.02 噸
廢氣	錫及其化合物	《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996) 表 2 二級標準	8.5 mg/m ³	0.717 mg/m ³	0.33 千克	0.23 千克	0.54 千克
噪音	噪音	《工業企業廠界環境噪音排放標準》(GB12348-2008) 表 1 中 3 類標準	晝間噪音 65dB (A)、 夜間噪音 55dB (A)	晝間噪音 監測值為 57dB (A)	晝間噪音監測值低於限值		

注：自 2019 年起，公司排放的廢氣中均未檢測出二氧化硫和氮氧化物。

在合規的基礎上，成都普天各生產單位也積極實踐，減少生產過程中的污染物排放。2021 年，中菱公司新增了擠塑機尾氣收集設備，通過集氣罩將塑膠熱解後的廢氣收集起來，經過活性炭吸附處理後排放至大氣中，減少了塑膠熱解揮發氣體對大氣的污染。

廢棄物管理

成都普天監督指導公司各生產單位及園區入駐企業落實廢棄物的分類管理，由公司產業園發展中心（2022年1月調整為綜合保障部）根據需要增設廢棄物的放置場地與設施，並及時收集及處理，實現了生活垃圾和生產垃圾100%分類存放及可回收廢棄物回收利用率99%的目標。

公司無害廢棄物主要包括廚餘等生活垃圾，2021年公司無害廢棄物的總量為26.4噸。因數據中包括園區入駐企業，其產量和產值無法獲得，故暫無法計算公司無害廢棄物的密度。

同時，公司通過加強對危險化學品的專人管理、封閉管理和安全巡查，實現了涉及危險化學原材料100%受控、生產現場化學品跑冒滴漏100%受控、雨污管道分離100%受控的目標。

2021年，公司各生產單位產生的危險廢棄物均由具備資質的單位進行收集處理，危險廢棄物依法受控程度達到100%。中住公司和中菱公司均對其危化品庫房和危廢庫房進行了改造升級，增加了防漏、防爆等設施，提高了安全性。

2021年，中住公司因新增了廢活性炭，故危險廢棄物總量和密度均有所上升。中菱公司產品生產受客戶需求影響，2021年廢棄物總量和密度與前兩年相比有所下降。

中住公司危險廢棄物統計

危險廢棄物種類	2021年	2020年	2019年
廢礦油（噸）	0.2	0.2	0.2
廢包裝瓶（噸）	0.93	0.9	0.8
廢有機溶劑與含有機溶劑廢液（噸）	1.8	1.8	0.8
廢活性炭（噸）	0.43	0	0
總量（噸）	3.36	2.9	1.8
密度（噸/萬公里芯）	0.0053	0.0052	0.0033

中菱公司危險廢棄物統計

危險廢棄物種類	2021年	2020年	2019年
廢礦物油（噸）	0.5	0.74	0.72
廢乳化液（噸）	1.2	5.65	9
塗料燃料廢物（噸）	0.103	0.0056	0.015
廢包裝瓶（噸）	0.03	0.1	0.3
其他廢棄物（噸）	0.15	0.133	0.137
總量（噸）	1.983	6.6286	10.172
密度（噸/萬公里纜線）	1.6525	9.56	31.60

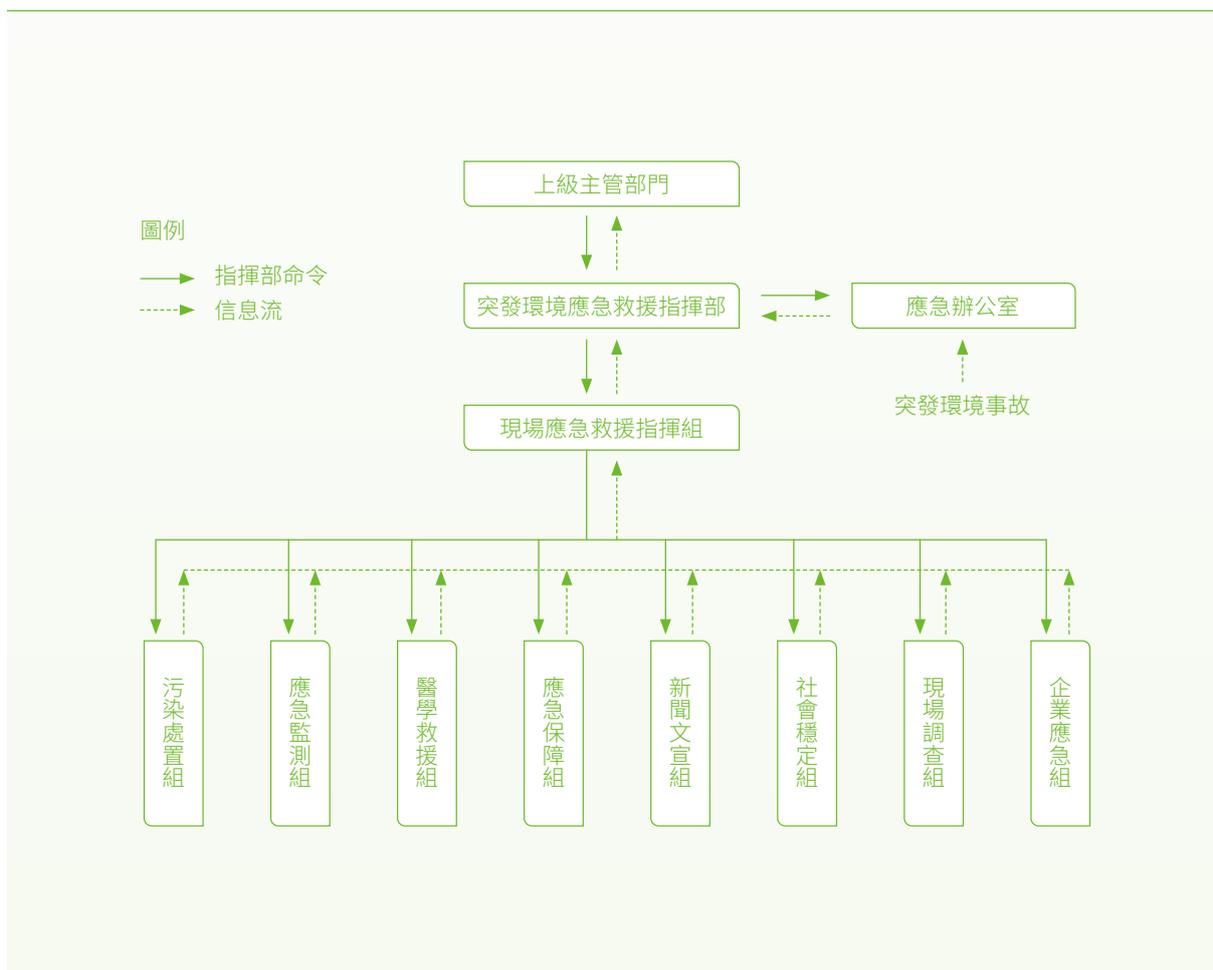
應急處置

為有效預防和應對突發環境事件，最大程度避免污染物對公共環境造成影響，2021 年，公司依據《環境污染事故應急預案編制技術指南》相關要求，編制了《突發環境事件應急預案》，對企業生產流程可能造成的環境影響、環境風險進行了分析，明確了產生環境污染事件的危險性、保障措施、預防和預警、應急回應及救援措施、應急監測、培訓和演練、保障措施等內容。

公司成立了突發環境事件應急救援指揮部，在產業園區成立了由污染處置組、應急監測組、救援組、應急保障組、穩定組、調查組、企業應急組、新聞宣傳組構成的現場應急救援指揮組。當發生重大事故時，園區以現場應急救援組為基礎，負責應急救援工作的組織和指揮。

報告期內，公司未發生環境污染事故。

成都普天應急組織機構體系



應對氣候變化

“2030年前實現碳達峰，2060年實現碳中和”的重大戰略決策是我國應對全球氣候變化做出的鄭重承諾。成都普天積極回應，將氣候變化納入公司 ESG 管理的重要內容，由公司董事會戰略發展委員會進行定期的監管和評估。

溫室氣體排放

公司日常生產、經營活動中並不直接產生溫室氣體排放，間接溫室氣體排放主要來源於公司從外部購買的電力、天然氣、汽油、柴油等。公司每年均會制定節能減排目標，控制電力、天然氣和汽油的消耗量，由此控制溫室氣體的排放量。

2021 年公司能源間接溫室氣體排放量

種類	碳排放係數 ¹	消耗量	碳排放量 (tCO ₂ e)
電力	0.6101 kg-co ₂ /kwh	25,571,900 kwh	15,601.42
汽油	2.9251 kg-co ₂ /kg	4,100 kg	12.00
柴油	3.0959 kg-co ₂ /kg	3,940 kg	12.20
天然氣	2.1622 kg-co ₂ /m ³	19,500 m ³	42.16
總量			15,667.78

注：某一能源碳排放量 = 能源消耗量 × 碳排放係數 / 1000



隨著能源消耗量的上升，公司的溫室氣體排放量也逐年上升。公司在加強能源管理的同時，也積極開展節能減排的活動，通過植樹的形式抵償二氧化碳排放。2021年完成植樹 18 棵，一年可抵償 414 千克二氧化碳。

注：2019 年和 2020 年未包含柴油產生的二氧化碳。

¹ 碳排放係數來自發改委文件：《省級溫室氣體清單編制指南》(發改辦氣候 [2011]1041 號)

氣候變化風險管理

公司每年在 ESG 報告中披露能源消耗總量和溫室氣體排放量，以評估公司應對氣候變化的管理績效，未來計畫將氣候相關風險與機遇納入公司整體風險管理之中。

通過對氣候風險與機遇的識別、評估與分析工作，公司認為氣候變化可能給公司帶來影響的包括實體風險、政策風險、市場風險等方面。

風險	應對措施
<p>實體風險 暴雨、地震、高溫等極端天氣對公司生產產生影響，環境風險增加。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定並嚴格落實《突發環境事件應急預案》，強化應急演練。 新增設施設備，保障高溫天氣下設備的正常運行和員工的職業健康
<p>政策風險 政府就環境推出更嚴格的法律法規。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 積極開展節能減排工作。 錯峰用電。 在重污染天氣停止生產。
<p>市場風險 客戶對產品性能和環保指標提出更高要求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 嚴格遵守產品的環保要求 積極開發新產品





04 育人 攜手共同發展

職業健康與安全生產

成都普天始終關注員工職業健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》等國家有關職業健康的法律法規。2021 年，公司已順利通過職業健康安全管理体系 ISO 45001 的再認證及標準換版審核。並且，公司獲得的“安全生產標準化三級企業”證書依然在有效期內。

2021 年，公司有序開展安全生產、保衛、消防、環保、職業健康與勞動保護工作。報告期內生產事故為零。

安全生產管理

2021 年，公司進入“安全生產專項整治三年行動計畫（2020-2022）”的集中攻堅階段。基於該計畫，公司正式建立了安全生產“1+N”制度體系，為規範安全生產管理提供制度保障。

安全生產“1+N”制度體系



- 1：安全生產管理基本制度
- No.1：安全生產監督檢查與隱患治理管理辦法
- No.2：安全生產資訊報告管理辦法
- No.3：生產安全事故責任追究實施辦法

在“三年行動計畫”和安全生產“1+N”制度體系的指導下，公司完成了園區所有入駐企業《安全生產管理協定》的簽訂工作；同時也完成了公司本部各職能部門、出資企業《安全生產管理責任書》的簽訂工作，做到層層分解落實到人，進一步加強公司各部門的安全責任意識，保障安全生產管理目標順利完成。

2021 年 3 月，公司參與中國電科及中國普天組織的安全調研活動，就專家組現場提出的安全隱患進行及時整改，並按照中國電科的部署完成了危化危爆品的摸底梳理和典型隱患的自查自改。此外，公司還積極組織安全管理人員參加中國電科舉辦的安全標準化培訓和班組長危化品管理專項培訓，參訓人員全部取得合格證書。

安全生產防護

2021 年，為進一步保障安全生產，提高設備效率，公司展開安全制度彙編工作，建立了一系列標準化安全制度。例如，公司依據安全生產管理體系，設立了詳盡的設備安全操作規程，對勞動防護用品佩戴要求、操作前準備工作、操作時的安全技術流程、操作結束時的收尾事項、安全和職業病危害防護注意事項、應急處置措施等方面進行了詳細規定，設備安全操作規程的更加明確，進一步保障設備操作人員的人身安全。

此外，公司針對潛在的安全隱患進一步加大投入，採取了一系列措施改進安全防護措施。

輻照三道縱深防護，保障員工職業安全

輻照作為具有放射性的生產工序，安全防護一直是重中之重。2021年，公司根據國家2019年《電子加速器輻照裝置輻射安全和防護》【HJ979-2018】行業標準，對電子加速器輻照裝置輻射安全工作要點進行了逐條自查。根據自查結果，公司設立了以公司總經理牽頭的專項工作領導小組，迅速確定危險源，制定整改方案，具體如下：

- 主機控制鑰匙加裝劑量監測儀
- 光電聯鎖有平行的兩道，加裝為上中下、前中右的三道，形成三道縱深防護。
- 改進輻照通道的隔離門，由捲簾門改為電動推拉門。
- 完善各類燈光、夜光、疏散標誌。
- 加裝煙霧報警器、氣體檢測和聯鎖裝置。

本次專項整改合計投入資金23萬元。通過整改，輻照工序在原有的安全聯鎖系統的基礎上，擴大了安全防護的範圍和深度，形成了縱深防護，更加確保了生產現場員工的安全防護，提高了職業健康安全管理水準。

安全隱患整改

公司結合月度安全大檢查及屬地政府和上級單位的安全抽查，針對公司所有區域進行了安全隱患排查，對發現的安全隱患進行整改，其中整改的重點包括生產設備護欄、設備的轉動部件的防護、車間警示標示、危化及危廢庫建設等。

1、生產設備護欄

在人員可能橫跨的生產區域或設備下沉位置，如：框絞機收線處、成圈機放線處等，增設護欄或移動圍欄，保障人員安全。

2、設備的轉動部件的防護

對設備的轉動部件增加防護罩，預防生產過程中因導體斷線或電纜纏繞操作人員而威脅操作人員的人身安全。

3、車間警示標示

針對車間進行重新規劃，重新劃定車間所有的標識線，在關鍵部位張貼警示標識，如地面安全疏散標識等。

4、危化、危廢庫的建設

為了減少危化品、危廢品對環境的破壞，公司於2021年6月對原有的危化庫進行整改並新建了危廢庫。新的危化庫和危廢庫按照要求分類擺放，設置防滲漏託盤、防爆櫃等應急設施。一旦發生洩漏，加強的防護措施可消除地面危廢物滲漏和有機物外泄；報警探頭可做到及時監測，發出警報；庫外增設的攝像頭可全天24小時不間斷監控安全情況。

安全應急演練

根據國家安全生產監督管理總局頒發的《生產安全事故應急預案管理辦法》、國辦《突發事件應急預案管理辦法》等法規，公司於 2021 年編制應急預案演練計畫，並開展了應急預案的實踐和演練。

- 6 月 17 日，中菱公司開展機械傷害應急演練。
- 10 月 11 日，公司開展輻射事故應急演練。
- 10 月 18 日，中住公司開展消防事故應急疏散逃生演練。

三次演練都成功達到預期目的，各小組分工明確、效率較高，員工的應急處理能力和安全意識得到進一步鍛煉。

在安全應急培訓方面，公司於 2021 年 5 月邀請四川省消防專家到公司進行消防知識宣講培訓，公司安全委員會成員、主要領導、各部門經理和代表參與培訓，學習了《消防法》《消防安全責任制實施辦法》等，並進行了消防“四個能力”專題培訓。



應急演練



安全培訓

員工職業健康

員工健康管理和保障

公司嚴格根據相關法律法規及體系標準要求，規範員工職業健康管理，與員工共同營造安全、健康、舒適的工作環境。

2021 年，公司完成全員健康體檢和特殊工種專項體檢，並更新個人健康監護檔案。對於崗位有職業病危害因素的員工，公司採取了多項職業健康防控和保障措施，定期委託第三方機構對所有職業病危害因素進行檢測。全年職業病因素檢測率達到 100%，並且未發生職業病病例。

新冠疫情常態化防控工作

2021年，公司建立了疫情防控1+N管理體系制度，就疫情期間復工、應急預案、園區管理、會議、就餐等活動進行了詳細的規定，並督促全體部門嚴格遵守。報告期內，公司和園區均未發生新冠肺炎感染病例。

常態化管理及疫情反彈期間，公司均按照上級單位疫情防控辦公室和成都市防疫指揮部要求，動態管理各項風險人員排查、管控、報備；園區50家企業均簽訂疫情防控責任書，對各企業網格員做疫情防控知識、動態管理措施培訓宣傳；各入駐企業涉及風險人員篩查報告均建立台賬，核酸檢測100%，1100人結果為陰性；公司疫苗接種率達98%，入駐企業達96%。

人才管理與隊伍建設

人才工作是成都普天在前進路上的有力支撐。公司全力保障員工的合法權益不受侵害，讓員工與公司共同發展，將個人價值的實現融入公司價值，同時也創造社會價值。

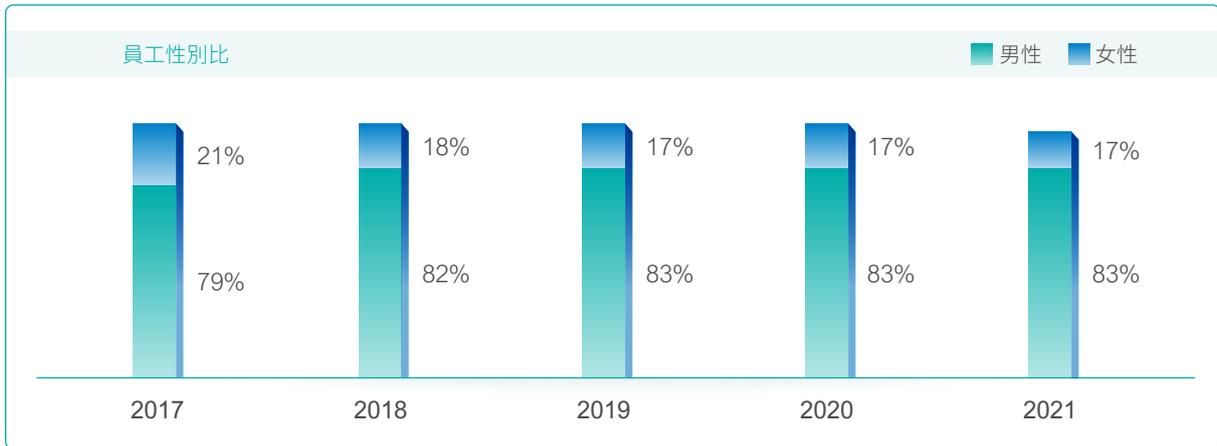
平等合法僱傭

公司在招聘、僱傭過程中，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，秉持公平、公正、公開的態度，不以性別、民族、宗教、年齡、家庭狀況或其他因素對任何應聘者、僱員進行任何就業歧視。同時，公司嚴禁任何部門及控股、附屬公司聘用童工和強迫勞動。一直以來，公司未出現聘用童工和強迫勞動現象。

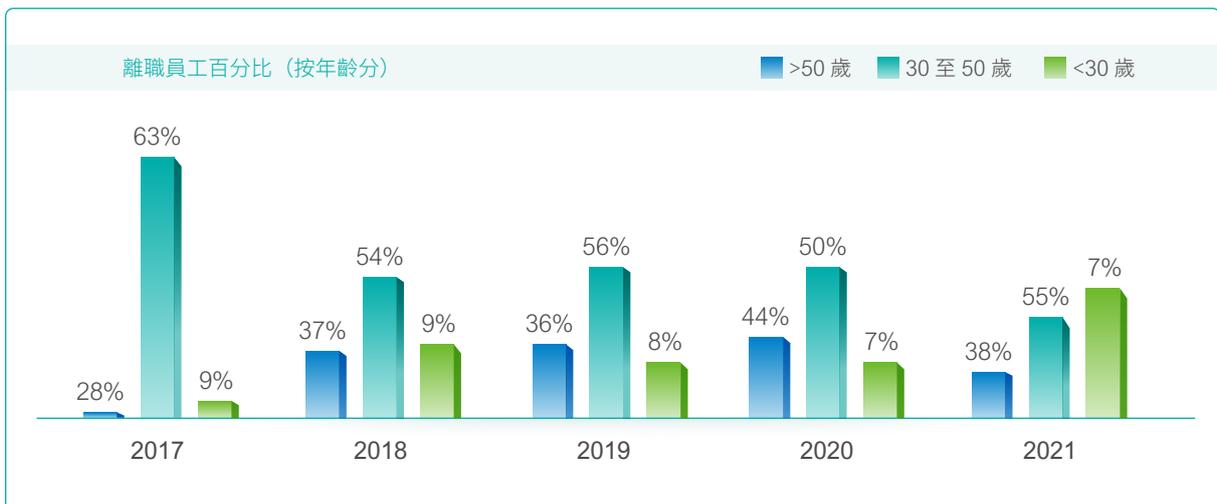
2021年，成都普天的561名員工均為大陸員工，其中僅3人為勞務派遣制員工，其餘均為勞動合同制員工。報告期內未發生任何勞動糾紛事件。和諧良好的勞動關係為公司正常運營提供了保障。

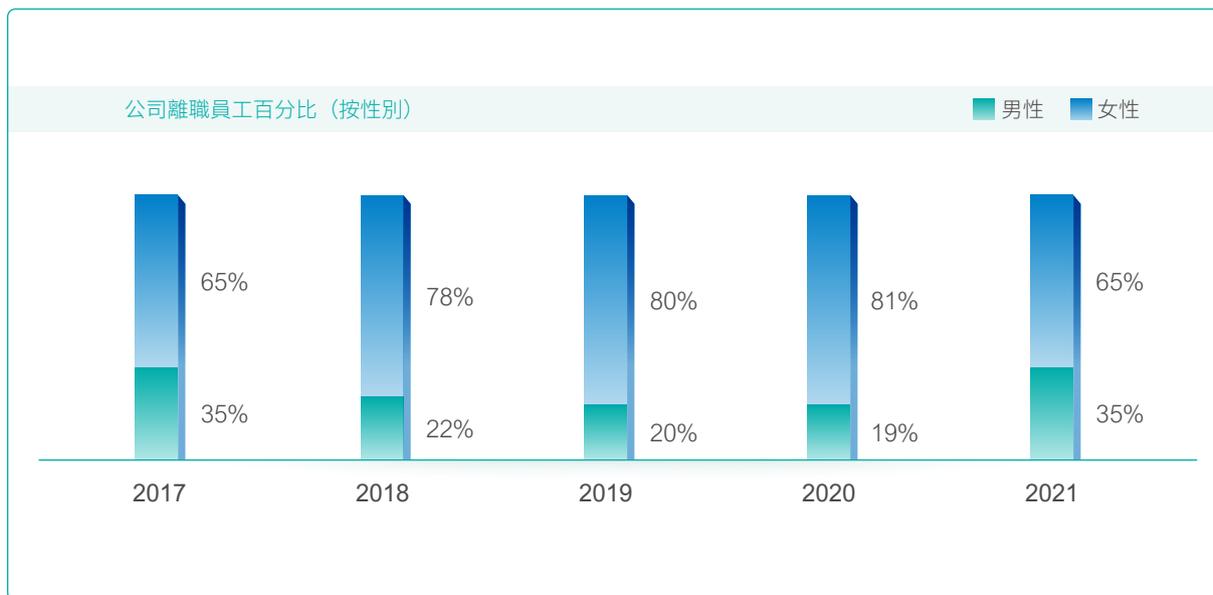
近幾年，公司員工人數總體呈現精簡趨勢，但性別比仍保持穩定。公司30-50歲的員工占比超過一半，是公司發展的中堅力量。





在本年度內離職的員工較以往相比，性別方面，男性占比減少到 65%，女性占比則增加到 35%；年齡方面，離職員工以 30 歲以下為主，占比接近 50%。





保障員工權益

公司充分尊重並保障每一位員工的基本權益。通過《員工手冊》將員工勞動、工作、學習、休息、參加公司民主管理等權利以及員工享有的婚假、產假、喪假、探親假和年休假等帶薪假期進行了明確的規定。

成都普天第十四屆三次職工代表大會召開

2021年4月16日，成都普天召開第十四屆三次職代會。職工代表、列席代表等60余人參加會議。

會上，總經理和工會主席分別作了經營工作報告和工會工作報告，通報了《集體合同》監督評審情況報告。時任總經理胡江兵代表行政方、時任工會主席熊挺代表工會方，簽訂了新一輪《工資集體協議》。會議圍繞“兩個報告”和徵集的職工提案進行了充分討論。討論中，職工代表表達出對公司產業發展、產品研發和人員結構等方面的關心和關注，提出了很多貼合實際的意見和建議。

此外，大會表彰了公司2020年度先進集體和個人、2020年度中國普天質量管理活動獲獎QC小組，並為獲獎單位、個人、小組頒發了獎牌和證書。

健全考核體系

為提高員工工作的積極性、主動性及計劃性，公司修訂並發佈了《全員績效考核辦法》，強化員工、部門、公司三者為利益共同體，提升公司的管理工作效率與效果。

按照《全員績效考核辦法》，公司依據崗位職責和任職資格，合理設置考核要素，公平、公正、客觀地評價、考核不同崗位員工。

公司全員考核分三級及以上經理考核及員工考核。三級經理的考核包含業績考核和綜合素質考核兩個方面。員工考核分為定量和定性兩大方面七項指標。考核結果與員工薪酬待遇、崗位調整等掛鉤，逐步形成員工能進能出的約束機制，促進公司健康發展。根據公司績效考核辦法，本年度完成考核 116 人並兌現績效發放。

人才發展與培養

公司採取分級培訓（部門層面與公司層面）和專項培訓結合的方式，幫助員工提升個人綜合能力；通過對技術性人才開展中、高級職稱評定，組織員工參與職業技能競賽等措施，推進員工職業發展。2021 年，公司兩名員工向勇、李保安獲評 2021 年度成都市高新區“高新工匠”。

在人才培養方面，公司通過修訂幹部管理辦法，建立健全幹部管理機制，培養後備幹部人才、中層管理人員，為公司長遠發展提供持續的人力資源保障。

人才培訓

2021 年，公司進一步優化了培訓制度，修改並發佈了《職工教育培訓管理制度》和《成都普天網路培訓學員管理辦法》，持續打造學習型組織，全面提升員工素質。

公司培訓主要分為一級培訓、二級培訓和新員工入職培訓。

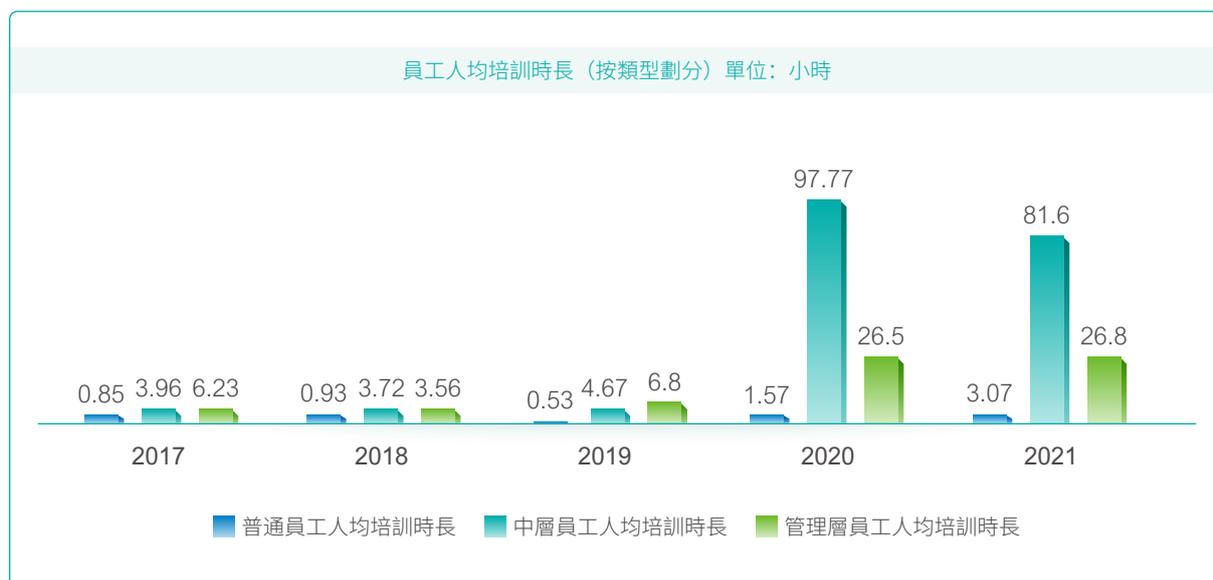
- 一級培訓：由人力資源部結合公司發展需要，落實公司戰略部署，以提升管理團隊領導力以及員工職業素質能力、宣傳公司企業文化為內容組織實施的培訓。
- 二級培訓：由各部門根據部門發展及員工職業發展需要，為提高員工崗位工作能力和專業水準進行的培訓。
- 新員工入職培訓：由通用培訓和輪崗培訓組成。

同時，公司鼓勵員工積極參加公司網路培訓學院的學習活動，培養員工學習的主動性。2021 年，成都普天網路學院共推送必修課 35 課時，涵蓋管理、財務、安全、黨建等多個方面。

全年，公司員工培訓達到 2,135 人次。中層員工與管理層培訓覆蓋率均為 100%。由於普通員工以一線生產車間員工為主，培訓覆蓋率同往年相當，維持在 20% 左右。女性員工和男性員工的培訓覆蓋率較去年相比都有小幅度的提高。



從培訓時長看，2021 年公司全體員工人均接受培訓時長為 7.32 小時，較往年有大幅度提升。其中，男性員工平均培訓時長與去年相比有一定增加，但女性員工平均培訓時長仍是男性員工的三倍多；管理層員工人均培訓時長較為穩定，維持在 26 小時左右，中層員工人均培訓時長對比上一年略有下降。



人才儲備與培養

2021年，公司修改並發佈了《中層幹部管理暫行辦法》《後備幹部管理暫行辦法》，加強對於中層幹部和後備幹部的隊伍建設，建立完善幹部“能上能下”管理機制，保障公司持續發展所需人力資源。

公司承辦職業技能競賽

在2021年9月舉辦的全國行業職業技能競賽——“國纜檢測杯”全國第四屆電線電纜製造工（檢驗工）職業技能競賽預賽中，成都普天承辦了“光纖光纜檢驗組”和“電器裝備用線檢驗組”的技能操作考試。來自公司各單位共計12名技能人才參與了本次競賽。通過競賽，員工不僅學到了實用的檢驗技巧、豐富了理論知識，也在實踐中鍛煉了能力。



全年，公司共組織了兩期新任（提任）幹部、後備幹部綜合素質培訓，新納10位員工進入了公司後備人才庫。

新任（提任）幹部及後備幹部拓展培訓

2021 年 9 月，公司組織新任（提任）幹部、後備幹部共 24 人開展了為期 1 天的綜合能力素質培訓，加強了幹部之間的交流，培養了互幫互助的團隊精神，增強了幹部隊伍的凝聚力。

培訓以戶外拓展的方式展開，“天地英雄”、“彩虹橋”、“攻防箭”……豐富多彩的任務設計給予了大家充分挑戰自我、團隊協作的機會。在教官的悉心引導下，在協作完成任務的過程中，幹部們加深了彼此之間的瞭解，展示了領導力、創新力、執行力和團隊協作力，同時深切地感受到了團隊的力量與合作的重要性，有力地提升了心理承受能力、組織協調能力與團隊協作意識。

培訓結束後，大家紛紛表示進一步理解了自己所在崗位的職責與肩上的責任，未來將與公司共同進步，為公司持續健康發展貢獻自己的力量。



關愛員工生活

公司積極關注員工的需求，注重員工工作與生活的平衡，開展了豐富的員工活動。

2021 年，公司開展了“春節送溫暖”、“夏季送清涼”、慶祝婦女節等普惠性活動，在端午、中秋等佳節來臨之際派發福利，為員工的生活增添了一抹亮色。公司在員工醫療和子女教育方面也提供積極的支持，投入 42,600 元支援全體員工加入“成都市在職職工住院醫療綜合互助保障計畫”。同時，繼續為員工子女發放“金秋助學獎金”，共計 10,400 元。

報告期內，公司工會舉辦了豐富多彩的員工活動，如“福牛迎春”遊園活動、“百年使命 書韻普天”讀書活動、第十一屆“成都普天杯”羽毛球聯誼賽、第六屆“成纜集團杯”職工乒乓球賽等，幫助員工放鬆身心，增強員工歸屬感與凝聚力，為公司注入激情與活力。



羽毛球聯誼賽



讀書活動

“青春同交流，相约 853” 青年员工联谊活动

11月26日，成都普天受邀参加成都四威高科技产业园有限公司（以下简称“四威产业园”）开展的“青春同交流，相约 853”青年员工联谊活动。

通过参观，大家看到了老一辈科研工作者们在极其艰苦的环境下，时刻秉承“国家利益高于一切”的理念，攻坚克难、开拓创新，为国家的国防科研事业做出的巨大贡献；领略到他们在一次次出色完成国家赋予的使命和担当中呈现的“团结、献身、求实、创新”的“853”精神。

此次活动聚焦青年员工对未来职业规划的“需求点”，还加强了同类型企业技能人员的交流，为青年搭建相互认识、沟通和发展友谊的平台。





05 社會 創造共享價值

價值共創是企業轉型升級的必由之路。成都普天自始至終關切利益相關方的需要，在價值鏈對接中實現共創、共進、共贏。

建設和諧園區

2021年，產業園區入駐企業為28家，可出租廠房出租率達到82.2%。

公司不斷提升園區管理水準，構建物業、能源、安全生產的服務保障平臺，通過精細化管理，採取一系列措施為入駐企業創造和諧美好環境。

- 致力於升級園區質量，按照中國電科的要求調整產業園定位，積極引入電子資訊、航空產業配套企業，對產業園進行規範化和整體化調整；對不符合產業園經營策略或有隱患的企業進行逐步清退，並將對產業園運營引入第三方評估，進一步提升產業園質量。
- 將園區入駐企業納入公司安全責任管理體系，加強園區安全保障。在汛期，公司組織了對配電系統、物業防洪澇設施、應急物資的檢查和維護，保持園區良好運行狀態。在安全生產月期間，公司與高新區合作街道辦聯合舉辦安全月活動，通過微信群、宣傳欄期刊及懸掛標語等形式向園區及相鄰同業企業30餘家進行宣傳培訓。
- 對供能設備進行了常規維護、維修及保養，完成普天社區電錶分配和改造及箱變的維保。對各單位用能計量裝置進行每月檢查，保障園區內各單位水、電、氣的連續正常供應，並有序展開保潔、綠化方面的工作，確保園區環境美麗常新。

綠色發展，共建園區

2021年3月，成都普天開展“踐行綠色發展理念、擁抱清新美好家園”主題植樹活動。公司帶領職工共同參與到植樹活動中，共同種植6棵銀杏樹、12株海棠樹。植樹現場，大家分工合作、幹勁十足，合力將樹苗栽入土坑中，認真做好回填、培土、固定、澆水等步驟，充分踐行“綠色發展、共建家園”的美好理念，美化了園區環境。



打造責任供應鏈

2021 年，成都普天繼續嚴格按照《內部控制制度》《採購與付款管理內控制度》《集中採購管理辦法》《客商資訊管理辦法》等制度，做好集中採購、招標、供應商管理工作。採購中心（2022 年 1 月調整為物資部）繼續執行集中採購，規範和完善招標流程，進一步完善集中採購與供應商管理資訊化。2021 年全年完成招標 3 次，集中採購比選 15 次，競爭性談判 2 次，採購合同審核登記 349 次，臨時供應商代碼發放 149 個。目前物資部正在按照中國電科 2021 招標制度宣貫培訓及公司領導的要求，進行招標管理制度的修改，持續推進供應商水準提升。

受疫情影響，2021 年原材料（包括銅、錫等金屬材料）價格大幅上漲。為保障供應商健康運轉，成都普天實施一系列紓困措施，與供應商共渡時艱。首先，公司經過多方協調，將主要原材料轉為國內採購，為國內原材料供應商創造發展機會；其次，公司加強供應商輔導，並採取加快付款、提高周轉率等措施，減少上游企業資金壓力。在公司與供應商的合作努力下，成都普天在原材料漲價的背景下保證了供應鏈穩定，原材料抽檢合格率達 100%。

2021 年，公司供應商總數達到 1,844 家，其中有 1,827 家為國內供應商，17 家為國外供應商。

投身鄉村振興

公司堅決貫徹習近平總書記重要指示精神，全面落實國家要求，積極參與青海省果洛州達日縣的鄉村振興工作。

2021 年，公司捐贈人民幣 3 萬元用於達日縣牧區勞動力短期技能培訓和鄉村振興業務骨幹培訓，幫助當地群眾增加勞動收入，鞏固拓展脫貧攻堅成果同鄉村振興有效銜接。

在 2021 年 5 月，青海果洛州達日縣突發地震時，公司黨員、團員青年回應號召，積極參與物資籌備工作，向地震災區捐贈價值人民幣 15 萬元的物資。



向地震災區捐贈物資

附錄一：ESG 內容索引

指標		引用章節	
強制披露規定			
管治架構		ESG 管理	
彙報原則		報告編制說明、ESG 管理	
彙報範圍		報告編制說明	
“不遵守就解釋” 條文			
A. 環境			
層面 A1: 排放物			
一般披露		加強環境管理	
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放資料	應對氣候變化
	A1.2	溫室氣體排放量及密度	應對氣候變化
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	嚴控污染排放
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	
	A1.5	減低排放量的措施及所取得成果	
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	
層面 A2: 資源使用			
一般披露		加強環境管理	
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	提升資源效益
	A2.2	總耗水量及密度	
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	
	A2.4	描述求取使用水源傷可有任何問題，以及所訂立的用水效益及為達到這些目標所採取的步驟	
	A2.5	製成品所用包裝材料總量及每生產單位占量	
層面 A3: 環境及天然資源			
一般披露		加強環境管理	
關鍵績效指標	A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	加強環境管理
層面 A4: 氣候變化			
一般披露		應對氣候變化	
關鍵績效指標	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
B. 社會			
層面 B1: 僱傭			
一般披露		人才管理與隊伍建設	
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	人才管理與隊伍建設
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	
層面 B2: 健康與安全			

指標			引用章節
一般披露			
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	職業健康與安全 生產
	B2.2	因工傷損失工作日數	
	B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	
層面 B3: 發展及培訓			
一般披露			
關鍵績效指標	B3.1	按性別及雇員類別劃分的受訓雇員百分比	人才發展與培養
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	
層面 B4: 勞工準則			
一般披露			
關鍵績效指標	B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才管理與隊伍 建設
	B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露			
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目	打造責任供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關管理的執行及監察方法	
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多使用環保產品及服務的管理，以及相關執行及監察方法。	
層面 B6: 產品責任			
一般披露			
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	公司產品不適用於此指標
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	售後服務
	B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	創新驅動
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式	合規生產
	B6.5	消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	公司產品不適用於此指標
層面 B7: 反貪污			
一般披露			
關鍵績效指標	B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污反腐敗
	B7.2	防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
層面 B8: 社區投資			
一般披露			
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇	投身鄉村振興
	B8.2	在專注範疇所動用資源	

附錄二：讀者回饋表

尊敬的讀者：

您好！非常感謝您閱讀成都普天 2021 年度環境、社會和管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效推進成都普天的環境、社會和管治水平提高，我們真誠期待您的意見和建議。

1. 相對於成都普天，您的身份是？

政府 股東 員工 合作夥伴 供應商 媒體 社區／公眾 其他（請注明）

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為成都普天在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

4. 您認為成都普天在產品責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

5. 您認為成都普天在環境、安全和職業健康方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

6. 您認為成都普天在員工責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

7. 您認為成都普天在社會責任方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

8. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

是 否

9. 您對成都普天在環境、社會和管治方面及本報告有何意見和建議？



CEIC 中国电科

成都普天電纜股份有限公司

Chengdu PUTIAN Telecommunications Cable Company Limited

公司地址：成都市高新西區新航路18號

郵政編碼：611731 電話：028-8787 7000 傳真：028-8787 7001 電郵：cdc@cdc.com.cn